



Yhdenvertaisuussuunnitelma
2022–2026

Jyväskylän Ylioppilasteatteri ry

Sisällys

1. Johdanto.....	2
2. Yhdenvertaisuuskyselyn havainnot	2
3. Tavoitteet ja toimenpiteet	3
4. Yhdenvertaisuussuunnitelman toteutumisen seuranta	4
5. Toimintaohjeet häirintätapauksissa	5
Vastuut ja häirinnästä ilmoittaminen.....	5
Häirintää kokeneen rooli	5
Hallituksen rooli.....	6
Toiminta ilmoituksen jälkeen	6
Asian ratkaiseminen ja seuranta.....	7
6. Tukea ja apua häirintää kokeneelle	7
Muita tahoja, joista hakea tukea ja apua	7
7. Suunnitelman hyväksyminen, arviointi ja päivittäminen	9
Liite 1: Käsitteitä	11
Liite 2: JYT:n eettinen ohjeisto.....	13

1. Johdanto

Jyväskylän ylioppilasteatteri (myöhemmin JYT) järjestää teatteritoimintaa kotipaikkakunnallaan Jyväskylässä. Yhdistyksen tarkoituksena on tarjota jäsenilleen mahdollisuuksia teatteritaitteen monipuoliseen harrastamiseen sekä toteuttaa korkeatasoisia teatteriesityksiä niin omassa ohjelmistossaan kuin tilausesitystenkin muodossa.

JYT:n arvoja ovat yhdenvertaisuus, yhteisöllisyys ja vastuullisuus. Se kohtelee kaikkia jäseniään tasavertaisesti ja jokaisen yksilöllisyyttä kunnioittaen. JYT:ssä ei hyväksytä minkäänlaista syrjintää tai eriarvoista kohtelua. Tarkoituksensa mukaisesti JYT panostaa sen piirissä toteutettavien ohjelmisto- ja tilausesitysten taiteelliseen laatuun.

JYT koostuu joukosta erilaisia teatterintekijöitä ja jäsenistö on siten luonnollisesti moninainen. Ihmiset tulee nähdä yhdenvertaisina toisiinsa nähden erilaisuudestaan huolimatta. Erilaisuuden hyväksyminen on avain syrjimättömyyteen, tasa-arvoisuuteen ja moninaisuuden arvostamiseen. Tasa-arvo ja yhdenvertaisuus ovat JYT:ssä ihmisten samanarvoisuuden kunnioittamista ja edistämistä sekä pyrkimystä ihmisten mahdollisuuksien tasavertaisuuteen.

Tämä yhdenvertaisuussuunnitelma perustuu [yhdenvertaisuuslakiin](#) ja [tasa-arvolakiin](#). Lisäksi suunnitelmaa ohjaavat JYT:n Eettinen ohjeistus (kts. Liite 2) ja Jyväskylän Yliopiston Ylioppilaskunta JYY:n yhdenvertaisuussuunnitelma 2019–2023. JYT:n yhdenvertaisuussuunnitelma koskee yhdistyksen jäseniä, hallitusta sekä yhdistyksen palkkaamia ohjaajia ja muita JYT:n toiminnassa mukana olevia yhdistyksen ulkopuolisia tekijöitä.

2. Yhdenvertaisuuskyselyn havainnot

Jäsenistöllä täytätettiin elokuussa 2021 JYY:n yhdenvertaisuuskysely. Kyselyn tuloksia työstettiin työpajassa JYY:n sosiaalipoliittisen asiantuntija Anna Jäntin ja JYY:n koulutuspoliittisen asiantuntija Joachim Kratochvilin kanssa. Yhdenvertaisuuskyselyyn vastasi 23 yhteensä 86:sta jäsenestä, mikä on Jäntin ja Kratochvilin mukaan hyvä vastausprosentti ja verrattavissa koko jäsenistöön.

Kyselyn tulosten mukaan suurimmalle osalle jäsenistöstä JYT on turvallinen teatteri. JYT:ssä on tilaa eri sukupuolen ja seksuaalisuuden ilmaisulle. Jäsenet kokevat pääosin voivansa osallistua teatterin tapahtumiin ilman alkoholia.

Kyselystä nousivat esiin seuraavat havainnot, jotka vaativat jatkotoimenpiteitä:

- Neljäsosa kyselyyn vastanneista on kokenut ja/tai havainnut häirintää ja/tai syrjintää JYT:n toiminnassa
- Osa kyselyyn vastanneista kokee epämukavaksi tietyt vanhat perinteet, kuten ensi-iltajuhlien pornopolkan ja tekniikan jallun
- Osa kyselyyn vastanneista on kokenut alkoholin ja muiden päihteiden käytön yhdistyksen tapahtumissa epämukavaksi
- Lisäksi Jäntti ja Kratochvil huomauttavat, että JYT tarvitsee selkeät ja näkyville kirjoitetut toimintatavat eri häirintätilanteisiin. Ohjeiden tulisi olla helposti löydettävissä ja pysyvästi näkyvillä jäsenistölle esimerkiksi yhdistyksen nettisivuilla.

Tämä yhdenvertaisuussuunnitelma on yksi askelista kohti selkeästi määriteltyjä, yhteneviä toimintatapoja erilaisissa häirintätilanteissa. Lisäksi määritellään tulevien vuosien tavoitteet JYT:n toiminnalle yhdenvertaisuuden edistämiseksi.

3. Tavoitteet ja toimenpiteet

Tavoitteet	Toimenpiteet	Mittari
<p>1. Häirintätapausten käsittelyn ja omavalvonnan edistäminen</p> <ul style="list-style-type: none"> • Yhteydenottokanavat koko jäsenistön tietoon • Mikäli häirintää tai syrjintää ilmenee, tilanteeseen puututaan kahden viikon sisällä ja suunnitelmallisesti • Mahdollisten häirintä- ja syrjintätapausten seuranta ja toiminnan omavalvonta 	<p>Vuoden 2021 hallitukseen on nimetty <i>jäsenvastaava</i>, joka toimii yhdyshenkilönä häirintätilanteissa. Produktioiden yhteydessä vastaavassa tehtävässä on jo aiemmin toiminut <i>produktio-kummi</i>.</p> <p>Syksyllä 2021 on otettu käyttöön työsuojelu.fi:n ohjeistamat toimintatavat häirintätilanteissa.</p> <p>Luodaan helposti saatavilla oleva yhteydenottolomake teatterin nettisivuille, mihin henkilö voi ottaa yhteyttä nimellä tai ilman.</p> <p>Ohjataan jäsenistöä olemaan matalalla kynnyksellä yhteydessä JYYn häirintäyhdyshenkilöihin.</p> <p>Avataan toimintatavat yhdenvertaisuussuunnitelmassa, mikä tehdään valmiiksi ennen vuoden 2021 loppua.</p>	<p>Miten hallituksen jäsenet ja JYTille työskentelevät on perehdytetty yhdenvertaiseen toimintaan?</p> <p>Onko jäsenistö sitoutettua yhdenvertaiseen toimintaan? Jos on, miten?</p> <p>Ovatko yhteydenottokanavat esteettömiä?</p> <p>Yhteydenottojen määrä liittyen häirintätapauksiin.</p> <p>Voiko yhteyttä ottaa matalalla kynnyksellä?</p> <p>Onko varmistettu, että yhteyttä ottanut henkilö tietää, miten hänen tulee tilanteessa edetä ja mitä toimenpiteitä yhdistys voi tehdä?</p> <p>Onko yhteyttä ottaneelle henkilölle kerrottu, miten tilanteen selvittämisessä on edetty ja mitä toimenpiteitä vielä tullaan tekemään?</p> <p>Onko yhteyttä ottanut henkilö tyytyväinen asian käsittelyyn ja/tai tehtyihin toimenpiteisiin?</p>
<p>2. Turvallisemman tilan periaatteet</p> <ul style="list-style-type: none"> • Päihteiden käyttö ja käyttämättömyys • Kenenkään ei tarvitse pelätä häirintää tai syrjintää 	<p>Vuoden 2022 yhdistyksen hallitukselle jää tehtäväksi JYT:n Turvallisemman tilan periaatteet.</p> <p>JYT ei tarjoa yhdistyksen tapahtumissa tai osta lahjaksi alkoholia.</p>	<p>Voivatko kaikki osallistua toimintaan?</p> <p>Onko jäsenten helppo osallistua yhdistyksen tapahtumiin, vaikka ei haluaisi käyttää alkoholia?</p>

<ul style="list-style-type: none"> • Ruumiillinen koskemattomuus • Tila ja vapaus ilmaista oma mielipiteensä ja tulla kuulluksi 	<p>Linjataan jäsenistölle, että JYT:n toiminnassa ei saa käyttää laittomia päihteitä. Lisäksi tiedotetaan, että voimakkaasti alkoholista päihtyneitä henkilöitä ei päästetä tapahtumiin ja tapahtuman aikana liiaksi päihtyneet voidaan tarvittaessa pyytää lähtemään kotiin.</p> <p>Julistaudutaan syrjinnästä vapaaksi alueeksi yhdenvertaisuus.fi:n kampanjan ohjeiden mukaan.</p>	<p>Käytetäänkö yhdistyksen tapahtumissa laittomia päihteitä?</p> <p>Keneen voi yhdistyksen tapahtuman aikana ottaa yhteyttä, jos havaitsee asiatonta toimintaa?</p> <p>Tietääkö jäsenistö, miten asiattomaan toimintaan tulisi puuttua?</p>
<p>3. Yhdistyksen toimintakulttuurin uudistaminen</p> <ul style="list-style-type: none"> • Vanhojen perinteiden (pornopolkka, tekniikan jallu) uudistaminen • Jäsenistön valintaperusteiden avaaminen pääsykokeissa hakijoille 	<p>Tekniikan jallun sijaan työryhmän tekniikkahenkilöille tarjotaan alkoholiton skumppa tai vastaava.</p> <p>Pornopolkan alkaessa ohjeistetaan, ettei päälyhousuja tai -paitaa saa riisua.</p> <p>Jäsenistön valintakriteerit on kirjoitettu ylös syksyllä 2021 ja ne on laitettu esille pääsykokeissa hakeneille.</p> <p>Jäsenistön valintakriteerit laitetaan esille JYT:n nettisivuille.</p>	<p>Onko toimintakulttuuri henkilöiden erilaisuutta kunnioittavaa?</p> <p>Ovatko jäsenistön valintakriteerit kaikkien nähtävillä?</p>

4. Yhdenvertaisuussuunnitelman toteutumisen seuranta

Tämä asiakirja on yhdistyksen ensimmäinen yhdenvertaisuussuunnitelma. Tähän mennessä yhdistyksessä on toteutettu seuraavia yhdenvertaisuutta edistäviä toimenpiteitä:

- Jo pidemmän aikaa JYT:n produktioissa on toiminut hallituksen edustajan roolissa *produktiokummi*, jonka tehtävänä on huolehtia työryhmän hyvinvoinnista ja tarvittaessa selvittää ristiriitatilanteita. Produktiokummi nimetään aina jokaiseen produktion erikseen hallituksen sisältä.
- Otettu käyttöön JYT:n *Eettinen ohjeisto* (liitteissä), missä on määritelty JYT:n toimintaa suuntaavat arvot (mm. tasa-arvo, tasavertaisuus, ympäristöystävällinen toiminta, taiteellinen vapaus, vakaumuksellinen sitoutumattomuus) ja näiden mukaisen toiminnan periaatteet
- Vuoden 2021 hallitukseen nimitettiin ensimmäinen *jäsenvastaava*, jonka tärkein tehtävä on toimia yhdistyksen jäsenten yhdyshenkilönä häirintätilanteissa. Muutenkin jäsenvastaavan tehtävänä on huolehtia yhdistyksen jäsenten viihtyvyydestä ja teatterin si-

säisestä avoimuudesta. Produktioissa jäsenvastaava toimii yhteistyössä produktiokummin kanssa.

- JYYn yhdenvertaisuuskyselyn jakaminen jäsenistölle elokuussa 2021 ja tulosraportin tarkastelu yhdessä JYYn sosiaalipoliittisen asiantuntijan Anna Jäntin sekä koulutuspoliittisen asiantuntijan Joachim Kratochvilin kanssa.
- Kolme palaveria JYYn ja Ylioppilasteatteriliitto SYTYn kanssa aiheeseen liittyen
- JYT:n hallitukselle ja jäsenistölle järjestettiin häirintäkoulutus ja yhdenvertaisuussuunnitelman tekemiseen liittyvä työpaja lokakuussa 2021. Kouluttajana olivat Jänntti ja Kratochvil, jotka molemmat toimivat myös JYYn häirintäyhdyshenkilöinä.

Hyvä suunnitelma on määräaikainen. Yhdenvertaisuuden toteutumista JYT:ssä seurataan vuosittain yhdenvertaisuuskyselyllä, mikä voidaan teetättää JYYn kautta.

5. Toimintaohjeet häirintätapauksissa

Vastuut ja häirinnästä ilmoittaminen

Häiritsijä itse on vastuussa häirinnästä. Hän voi joutua rikosoikeudelliseen vastuuseen teostaan tai maksamaan vahingonkorvausta häiritylle. **Vastuu häirinnän poistamisesta siirtyy hallitukselle siinä vaiheessa, kun tieto häirinnästä on saatettu hallituksen edustajan tietoon.** Tieto häirinnästä voi tulla jäseneltä tai produktiokummin tai jäsenvastaavan kautta.

Koska JYT on tiivis yhteisö, jäsenet usein tapaavat toisiaan myös yhdistyksen toiminnan ulkopuolella. Mikäli henkilö tuntee jäsenvastaavan tai produktiokummin vapaa-ajallaan, kehoitetaan huolestunutta jäsentä tai häirintää kokenutta olemaan yhteydessä vastuuhenkilöihin siten, että sopivat ennakkoon mitä kautta yhteys otetaan ja mitä asia koskee. Näin hallituksen edustaja voi paremmin valmistautua tilanteeseen ja hänen yhdistys- ja vapaa-ajan roolinsa pysyvät selkeämmin erillään.

Yhteydenottokanavia ovat seuraavat:

- Sähköpostitse jasenvastaava@jyt.fi ja/tai hallitus@jyt.fi, pj@jyt.fi ja vpj@jyt.fi
- Yhteydenottolomake JYT:n nettisivuilla
- Kasvokkain tai viestillä jäsenvastaava ja produktioiden aikana produktiokummi

Häirintää kokeneen rooli

Jokaisen tulee toimia yhdistyksen toimintaohjeiden mukaisesti.

Koettu häirintä tulee ottaa puheeksi mahdollisimman pian puheeksi häiritsijän kanssa. Tärkeää on kuvailla konkreettisesti, minkälaisen käyttäytymisen on kokenut epäasiallisena ja pyytää häiritsijää lopettamaan häiritsevä käytös. Produktiokummin, jäsenvastaavan tai muun hallituksen jäsenen voi tarvittaessa pyytää mukaan tukihenkilöksi. Myös JYYn häirintäyhdyshenkilö voi olla tukena häirintätilanteissa.

Jos häiritsijä tämän jälkeen jatkaa häirintää, hänelle voi ilmoittaa, että asia viedään JYT:n hallituksen tietoon uudelleen. Jos häiritsijä on JYT:n hallituksen jäsen, hänelle ilmoitetaan, että asia viedään JYYn käsittelyyn. Asian jatkokäsittelyn vuoksi on tärkeää, että häirintää kokenut

kirjaa ylös, miten häirintä on ilmennyt, kuinka usein toistunut ja miten itse on toiminut. Lisäksi kannattaa selkeästi ilmaista, haluaako tilanteelle jatkokäsittelyä ja jos, niin millaista.

Mikäli JYTin hallitus ei ryhdy toimiin asian selvittämiseksi kohtuullisessa ajassa, niin kannattaa ensin varmistaa, että tieto on tullut hallitukselle perille. Jos edelleenkaan tarvittaviin toimiin ei ole ryhdytty, niin tiedon asiasta ja ilmoituksesta voi viedä JYYn tai SYTYn tietoon.

Jos häirityksi tullut haluaa yrittää selvittää tilannetta ensin yhdessä häiritsijän ja jäsenvastaavan kanssa ilman, että muuta hallitusta vielä tuodaan mukaan selvittämään asiaa, on tämäkin mahdollista. Siinä tapauksessa on häirityksi tulleen hyvä mainita asiasta jäsenvastaavalle tai produktiokummille heti tuodessaan tilanteen hänen tietoonsa. Jos tilanne ei etene yhdellä keskustelulla, voidaan asia tuoda jäsenvastaavan tai asianomaisten toimesta koko hallituksen tietoon.

Hallituksen rooli

Kun JYTin hallitus on vastaanottanut ilmoituksen häirinnästä, tämän on ryhdyttävä välittömästi toimenpiteisiin tapauksen selvittämiseksi käytettävissä olevin keinoin. Selvittäminen suositellaan aloitettavaksi kahden viikon sisällä tiedon saamisesta.

JYTin hallituksen kannattaa ilmoituksesta lähtien huolellisesti dokumentoida kaikki asiaan liittyvät toimet ja tapahtumat sekä säilyttää sähköpostiviestit. Näin ollen suullisesti tehty ilmoitus häirinnästä kirjataan tarkasti, sillä siitä alkaa JYTin hallituksen toimintavelvollisuus.

Ilmoituksesta kirjataan: mitä on tapahtunut, milloin, missä, mitä puhuttiin ja kuka on tietoinen asiasta. Jotta asia saadaan mahdollisimman nopeasti ja tehokkaasti selvitettyä, on myös oletettu häiritsijä nimettävä. Tämän jälkeen JYTin hallitus ilmoittaa kirjallisesti häiritylle, että hän on vastaanottanut ilmoituksen ja ryhtyy toimenpiteisiin. Myös oletetulle häiritsijälle ilmoitetaan, että hänestä on tehty häirintäilmoitus.

Yhdistyksen hallituksen jäsenet ovat vaitiolovelvollisia liittyen kaikkiin henkilötietoihin, jotka koskevat yhdistyksen jäseniä tai sen työntekijöitä eli palkkasuhteessa olevia. Näihin tietoihin kuuluvat mm. yhteystiedot, terveystiedot ja palkkatiedot. Lisäksi hallituksen jäsenet ovat vaitiolovelvollisia luottamuksellisista keskusteluista saaduista tiedoista.

Tilanteessa, jossa häiritsijä kuuluu yhdistyksen hallitukseen, toimitaan samalla tavoin kuin yllä mainittu ja häiritsijälle ilmoitetaan, että hänestä on tehty häirintäilmoitus. Kyseinen hallituksen jäsen on syytä jäädä häntä koskevasta päätöksenteosta toimenpiteisiin liittyen.

Toiminta ilmoituksen jälkeen

Ilmoitusten jälkeen selvitetään, millaisesta asiasta oikeudellisesti on kyse eli onko kyse lainvastaisesta häirinnästä vai ei. Selvitystyö tulee tehdä puolueettomasti ja syyllistämättä. JYTin hallituksen tulee kuulla objektiivisesti kaikkia tapahtuman osapuolia ja antaa mahdollisuus kertoa oma näkemyksensä asiasta.

JYTin hallituksen on syytä varautua siihen, että osapuolten kertomukset saattavat erota toisistaan huomattavastikin. JYTin hallituksen on pohdittava asiaa huolellisesti ja objektiivisesti kaikista näkökulmista. Viimeistään tässä vaiheessa on JYTin hallituksen hyvä käyttää apuvoimia, kuten JYYn sosiaalipoliittista asiantuntijaa, asiantuntevaa järjestötyön asiantuntijaa tai lakineuvontapuhelinta.

Neuvotteluja voidaan käydä myös siten, että paikalla ovat osapuolet ja mahdolliset tukihenkilöt sekä hallituksen edustaja yhdessä. Tavoitteena on neuvotteluteitse ratkaista asia ja saavuttaa kaikkia tyydyttävä sovinto.

Asian ratkaiseminen ja seuranta

Tärkeintä on, että häirintä aidosti loppuu. Osapuolille annetaan ohjeita ja neuvoja. Häiritsijälle voidaan esimerkiksi antaa ohjeet hyvästä asiallisesta käyttäytymisestä ja tieto kurinpitotoimista, mikäli epäasiallinen käytös ei lopu. Jos ohjeet ja neuvot eivät auta tai ne katsotaan riittämättömiksi, yhdistyksen hallituksella on oikeus ryhtyä kurinpidollisiin toimiin, esimerkiksi antaa häiritsijälle varoitus tai tehdä esitys yhdistyksestä erottamisesta. Vakavissa tapauksissa hallituksella on velvollisuus tehdä ilmoitus asiasta viranomaisille. Asianosaisella itsellään on aina oikeus ilmoittaa asiasta vaikkapa poliisille.

On suositeltavaa sopia myös tilanteen seurannasta. Voidaan sopia esimerkiksi ajankohdat, jolloin katsotaan yhdessä, onko sovituksessa pysytty. Ratkaisu voi myös olla se, että todetaan, ettei tapauksessa ole ollut kyse häirinnästä. Tällöin asian käsittely päättyy siihen ja ratkaisu annetaan kirjallisesti, jotta myöhemmin on näyttöä siitä, että asia on selvitetty ja ratkaistu.

6. Tukea ja apua häirintää kokeneelle

Jos henkilö on kokenut häirintää tai syrjintää JYT:n toiminnassa, kehoitetaan häntä olemaan matalalla kynnyksellä yhteydessä JYY:n häirintäyhdyshenkilöön. Häirintäyhdyshenkilö on tukihenkilö, jonka puoleen voi kääntyä, kun kokee tullessaan häirityksi joko toisen yhdistyksen jäsenen, yliopiston opiskelijan tai henkilöstöön kuuluvan tahon toimesta. Keskustelut yhdyshenkilöiden kanssa ovat ehdottoman luottamuksellisia, eikä minkäänlaisiin toimenpiteisiin ryhdytä ilman asianomaisen lupaa. Häirintäyhdyshenkilöt **eivät ole viranomaisia**, vaan he ovat ylioppilaskunnan työntekijöitä tai hallituksen jäseniä, jotka ovat koulutettuja tehtävänsä. Häirintäyhdyshenkilö on suojattu nimike, joten sen käyttämisestä varten henkilön tarvitsee käydä tietty koulutus.

Muita tahoja, joista hakea tukea ja apua

Taho	Yhteystiedot	Mihin apua?
Poliisi	Jyväskylän poliisipäivystys sijaitsee osoitteessa Urhonkatu 1, p. 0295 414 803 ma-pe klo 9–15 Poliisin valtakunnallinen neuvontapalvelu p. 0295 419 800 ma-pe klo 8–16.15 Rikosilmoitukset suositellaan tehtävän verkossa poliisin nettisivuilla poliisi.fi	Nettisivuilla pyydetään, että ennen kuin henkilö ottaa yhteyttä puhelimitse niin hän perehtyisi poliisin nettisivuihin. Sieltä saa tietoa, millainen toiminta täyttää minkäkin laisen rikoksen kriteerit ja ohjausta kyseisiin tilanteisiin. Jos henkilö uskoo rikoksen tapahtuneen, pitäisi hänen tehdä tapahtuneesta rikosilmoitus.

Oikeusapuohjaus	Jyväskylän toimipaikka p. 029 56 60830 ma-pe klo 8–16.15 Chat oikeus.fi ma-pe klo 10–12	Lainoppineita avustajia, keiltä saa neuvontaa lainopillisiin kysymyksiin, yksityishenkilön oikeusturvan takaamiseen ja/tai oikeudenkäyntiin.
Rikosuhripäivystys RIKU	p. 116 006 arkisin klo 9–15	Mahdollisuus keskustella henkilön kanssa, joka ymmärtää mitä rikoksen kohteeksi joutuminen voi merkitä.
RIKU-juristin neuvonta	p. 0800 161 177 ma-to klo 17–19 Soittaminen on maksutonta ja puhelimeen voi soittaa myös nimettömänä.	Mahdollisuus tarkistaa yksilön lainmukaiset oikeudet ja saada näihin ohjausta. Tyypillisiä kysymyksiä mm. lähestymiskiellon hakemiseen, rikosilmoituksen tekemiseen, oikeudenkäyntiin ja vahingonkorvauksiin liittyvät asiat.
Kriisikeskus Mobile	p. 044 7888 470 auki 24/7	Ammattitaitoista apua kriisissä esim., jos olet kokenut menetyksen, väkivaltaa tai olet huolissasi omasta käyttäytymisestä.
MIELI ry:n kriisipuhelin	p. 09 2525 0111 auki 24/7	Kriisipuhelin auttaa esim., kun elämässä on tapahtunut muutos ja on paha olla, henkilöllä on itsetuhoisia ajatuksia, kokee olevansa yksin pelon huolen tai surun kanssa tai jos on kokenut jonkin järkyttävän tapahtuman. Numeroon voi soittaa myös, jos on huolta läheisestä.
Raiskauskriisikeskus Tukinainen	Kriisipäivystys p. 0800-97899 ma-to klo 9–15, viikonloppuna ja pyhinä klo 15–21 Juristipäivystys p. 0800-97895 ma-to klo 11–16	Antaa tukea, apua ja neuvontaa seksuaalirikosten uhreille ja heidän läheisilleen. Seksuaaliväkivaltaa kokeneilla on mahdollisuus 1–3 neuvonta- ja ohjauskäyntiin kriisikeskuksella. Tarjolla myös kriisiryhmiä ja seksuaalineuvontaa.
Naisten linja	Tuki- ja neuvontapuhelin p. 0800 02400 ma-pe klo 16–20 Chat https://naistenlinja.fi/chat ti ja to klo 17–19	Apua väkivaltaa kokeneille naisille ja tytöille, itsemääritystä kunnioittaen. Saatavilla myös tukihenkilötoimintaa. Palvelut ovat anonyymeja ja maksutomia.

Poikien puhelin	p. 0800 94884 arkisin klo 13–18	Auttava puhelin- ja verkkopalvelu pojille, nuorille miehille, itsemäärättyä kunnioittaen.
Sekasin-chat	Sekasin247 linkki ma - pe klo 9–24 la - su klo 15–24	Valtakunnallinen keskustelualusta 12–29-vuotiaille, missä voi keskustella mieltä askarruttavista kysymyksistä koulutetuille vapaaehtoisille ja ammattilaisille luottamuksellisesti ja nimettömänä.
Ensi- ja turvakodit Jyväskylässä	Jyväskylän turvakoti Liitukuja 2, 40520 Jyväskylä p. 050 4688 179 24 h/vrk ohjaajat.turvakoti@ksetu.fi Tuija Sojakka, vastaava sosiaalityöntekijä p. 050 4412 955	Turvakoti on tarkoitettu kaikenikäisille naisille, miehille ja lapsille silloin, kun kotiin jääminen on lähisuhdeväkivallan tai sen uhan vuoksi pelottavaa.
Nettiturvakoti	Nettiturvakoti-chat Linkki arkipäivisin klo 12–18 lauantaisin klo 14–17 Lasten ja nuorten chat päivystää arkipäivisin klo 15–18	Chat -keskustelujen aiheena on väkivalta tai sen uhka perheessä tai läheisissä ihmissuhteissa. Kahdenkeskisissä chateissa voi keskustella kahden kesken väkivaltatyön ammattilaisten kanssa esim. kysyä heiltä perhe- ja lähisuhdeväkivallasta tai omasta tilanteestaan. Auttavat väkivallan kaikkia osapuolia: väkivallan kokijoita ja tekijöitä, väkivallalle altistuneita sekä huolestuneita läheisiä.
TukiNet	Linkki	Palveluita, joiden tarkoituksena on ihmisen auttaminen, tuen tarjoaminen sitä tarvitseville ja kokemusten jakaminen. Tukinetin teemoista löytää apua ja tukea laajasti elämän eri vaiheisiin ja tilanteisiin.
Kirkon keskusteluapu	p. 09 2525 0111 auki joka päivä klo 18–24 Chat Linkki ma - pe 12–20	Kun jokin painaa mieltä ja kaipaat henkistä tai hengellistä tukea.

7. Suunnitelman hyväksyminen, arviointi ja päivittäminen

Tämä yhdenvertaisuussuunnitelma on näytetty jäsenistölle ennen sen virallista hyväksyntää ja käytön ottoa, ja jäsenistö on ollut vapaa kommentoimaan ja ehdottamaan muutoksia sen sisältöön. Tämä yhdenvertaisuussuunnitelma hyväksytään JYT:n hallituksen kokouksessa

13.12.2021. Vastaisuudessa uusi suunnitelma voidaan hyväksyä yhdistyksen sääntömääräisissä kokouksissa, tai kuten sovitaan.

Yhdenvertaisuussuunnitelma päivitetään vähintään neljän vuoden välein tai tarvittaessa. Päivittämisen yhteydessä on tuotava esiin ne toimenpiteet, joita edellisen suunnitelman tavoitteiden eteen on tehty.

Liite 1: Käsitteitä

Yhdenvertaisuus

Yhdenvertaisuus on perusoikeus. Yhdenvertaisuudella tarkoitetaan kattokäsitteenä sitä, että kaikki ihmiset ovat samanarvoisia riippumatta heidän sukupuolestaan, iästään, alkuperästään, kansalaisuudestaan, kielestään, uskonnostaan ja vakaumuksestaan, mielipiteestään, poliittisesta tai ammattiyhdistystoiminnastaan, perhesuhteistaan, vammastaan, terveydentilastaan, seksuaalisesta suuntautumisestaan tai muusta henkilöön liittyvästä syystä.

Tasa-arvo

Tasa-arvo tarkoittaa kaikkien ihmisten yhtäläistä arvoa yksilöinä. Suomessa tasa-arvolla viitataan erityisesti sukupuolten väliseen tasa-arvoon. Tasa-arvolaisa syrjintä on kielletty sukupuolen, sukupuoli-identiteetin ja sukupuolen ilmaisun perusteella. Laki koskee myös syrjintää, joka perustuu siihen, että henkilön fyysiset sukupuolta määrittävät ominaisuudet eivät ole yksiselitteisesti naisen tai miehen. Laki sisältää veloitteen ennaltaehkäistä syrjintää.

Välitön syrjintä

Välitön syrjintä tarkoittaa sitä, että jotakuta kohdellaan jonkun laissa kielletyn syrjintäperusteen perusteella epäsuotuisammin kuin jotakuta muuta kohdellaan, on kohdeltu tai kohdeltaisiin vertailukelpoisessa tilanteessa. Välitöntä syrjintää on esimerkiksi se, jos henkilöä kielletään pääsemästä ravintolaan hänen etnisen taustansa perusteella.

Välillinen syrjintä

Välillisestä syrjinnästä on kyse, kun näennäisesti puolueeton sääntö, peruste tai käytäntö asettaa henkilöt jonkin kielletyn syrjintäperusteen nojalla epäedulliseen asemaan muihin henkilöihin nähden, jollei kyseisellä säännöksellä, perusteella tai käytännöllä ole puolueettomasti perusteltavissa olevaa oikeutettua tavoitetta. Esimerkiksi liian korkeiksi asetetut kielitaitovaatimukset työssä, jossa ne eivät ole työn tekemisen kannalta välttämättömiä, ovat välillistä syrjintää.

Häirintä

Häirintä tarkoittaa henkilön arvon ja koskemattomuuden tarkoituksellista tai tosiasiallista loukkaamista siten, että luodaan uhkaava, vihamielinen, halventava, nöyryyttävä tai hyökkäävä ilmapiiri. Esimerkiksi rasistiset vitsit ovat häirintää.

Seksuaalinen häirintä

Seksuaalisella häirinnällä tarkoitetaan yleensä toisen lähestymistä seksuaalisella tavalla, vastoin hänen tahtoaan. Seksuaalinen häirintä voi tarkoittaa fyysistä lähestymistä, mutta seksuaalinen häirintä voi olla myös muunlaista ei-toivottua huomiota. Seksuaalinen häirintä voi tarkoittaa halventavaa puhetta toisen sukupuolesta, erilaiset vihjailut, seksuaalisesti värittyneet vitsit tai vartaloa tai yksityiselämää koskevat puheet tai kysymykset. Seksuaalinen häirintä voi siis olla sekä verbaalista että fyysistä.

Ohje tai käsky syrjiä

Ohje tai käsky syrjiä ilmenee esimerkiksi tilanteessa, jossa esimies kieltää alaisiaan palvelemasta jonkin etnisen ryhmän edustajia.

Kohtuulliset mukautukset

Kohtuullisten mukautusten tavoitteena on se, että vammaisen henkilö voi yhdenvertaisesti muiden kanssa asioida viranomaisissa sekä saada koulutusta, työtä ja yleisesti tarjolla olevia tavaroita ja palveluita samoin kuin suoriutua työtehtävistä ja edetä työuralla. Kohtuullisuutta arvioidaan vammaisen ihmisen tarpeiden lisäksi myös muista näkökulmista, joita ovat esimerkiksi

toimijan koko, taloudellinen asema, toiminnan luonne ja laajuus sekä mukautusten arvioidut kustannukset ja mukautuksia varten saatavissa oleva tuki. Kohtuulliset mukautukset ovat ”avustamistyyppisiä”, yksilöllisiä ratkaisuja.

Vastatoimien kieltö

Yhdenvertaisuuslaki ja tasa-arvolaki sisältävät myös vastatoimien kiellon: ketään ei saa asettaa epäedulliseen asemaan tai kohdella siten, että häneen kohdistuu kielteisiä seurauksia sen perusteella, että hän on valittanut tai ryhtynyt kielteisiin toimenpiteisiin oikeuksiensa turvaamiseksi.

Binääri/ei-binääri

Sukupuoli-identiteetti voi olla binäärinen tai ei-binäärinen. Ei-binäärinen on henkilö, jonka sukupuoli-identiteetti ei sovi kaksinapaiseen nainen–mies -jakoon. Hän voi olla esimerkiksi muunsukupuolinen, sukupuoleton tai intersukupuolinen.

Sosiaalinen esteettömyys

Sosiaalinen esteettömyys tarkoittaa ilmapiiriä ja toimintaympäristöä, jossa jokainen voi olla oma itsensä, ilman pelkoa syrjinnästä. Sosiaalinen esteettömyys on osa laajempaa esteettömyyttä ja saavutettavuutta, joilla taataan turvallinen ja tasa-arvoinen mm. palvelu, tila tai viranomaiskäytäntö ja edistetään yhdenvertaisuutta.

Rasismi

Tarkoittaa oletetun ihmisryhmän arvottamista esimerkiksi etnisen alkuperän, ihonvärin, kansallisuuden, kulttuurin, äidinkielen tai uskonnon perusteella alempiarvoiseksi kuin muut ihmisryhmät. Rasismi on siis ihmisryhmän tai sen jäsenen ihmisarvon alentamista. Rasismiin usein kuuluu se, että omaa ryhmää pidetään parempana kuin toisten ryhmiä. Rasismi aiheuttaa eriarvoistumista ja vahingoittaa sen kohteiden lisäksi koko yhteiskuntaa. Rasismia käytetään vallan välineenä.

Normitietoisuus

Normitietoisessa lähestymistavassa tarkastellaan yhteiskunnan rakenteita, tehdään normit näkyviksi ja kyseenalaistetaan niitä. Normeilla tarkoitetaan tässä yhteydessä yhteiskunnassa vallalla olevia käsityksiä siitä, mitä pidetään ”normaalina”. Normitietoisuus on aktiivista toimintaa normien purkamiseksi

Heteronormatiivisuus

Ajattelutapa, jossa heterous nähdään kaikkia muita suuntautumisia toivotumpana, luonnollisempana ja parempana.

Liite 2: JYT:n eettinen ohjeisto

Päivitetty viimeksi 19.05.2021

Lähtökohdat

Jyväskylän ylioppilasteatteri (myöhemmin JYT) järjestää teatteritoimintaa kotipaikkakunnallaan Jyväskylässä. Yhdistyksen tarkoituksena on sekä tarjota jäsenilleen mahdollisuuksia teatteritaiteen monipuoliseen harrastamiseen että toteuttaa korkeatasoisia teatteriesityksiä niin omassa ohjelmistossaan kuin tilausesitystenkin muodossa. JYT:n eettinen ohjeisto koskee yhdistyksen jäseniä, hallitusta sekä yhdistyksen palkkaamia ohjaajia ja muita JYT:n toiminnassa mukana olevia yhdistyksen ulkopuolisia tekijöitä. Ohjeiston tarkoituksena ei ole velvoittaa, vaan eritellä ja konkretisoida yhdistyksen toiminnassa jo ennestään näkyviä arvoja ja toimintatapoja.

JYT:n arvot

JYT:n toimintaa määrittävät yhdistyksen säännöt ja toiminta-ajatus, sekä JYT:n kattojärjestöjen kulloinkin antamat ohjeistukset. JYT toimii yleisesti Suomen perustuslain ja yhdistyslain, sekä kestävän kehityksen periaatteiden mukaisesti. Se kohtelee kaikkia jäseniään tasavertaisesti ja jokaisen yksilöllisyyttä kunnioittaen. Tarkoituksensa mukaisesti JYT panostaa sen piirissä toteutettavien ohjelmisto- ja tilausesitysten taiteelliseen laatuun. Yleishyödyllisenä yhdistyksenä JYT:n tarkoitus ei ole tuottaa voittoa, mutta se pyrkii toimimaan taloudellisesti kestäväällä tavalla niin, että toiminnan jatkuvuus voidaan taata.

Produktiotoiminta

Yhdistyksen hallitus valvoo produktioiden toteutumista ohjaajan palkkaamisesta ja harjoituskauden alkamisesta aina näytöskauden viimeiseen esitykseen saakka. Jokaiseen produktioon nimetään produktiokummi ylläpitämään työryhmäläisten hyvinvointia ja toimimaan tarvittaessa viestinviejänä työryhmän ja ohjaajan välillä. Produktiokummi huolehtii välikaronkan ja ensi-iltajuhlien järjestelyistä ja vastaa siitä, että tuplanäytöspäivinä tarjotaan vegaaninen ja työryhmän ruokavaliot huomioiva lämmin ruoka työryhmälle.

Jotta kaikilla osapuolilla on tasavertainen tieto harjoituskauden etenemisestä, pyydetään ohjaajalta aikataulu- ja harjoitussuunnitelma ennen harjoituskauden alkua. Tarvittaessa ohjaajalle nimetään assistentti. Ohjaajan assistenttia käytetään erityisesti apuna, jos ohjaaja on ensikertalainen. Esityskauden jälkeen työryhmälle järjestetään palautekysely produktiosta. Ohjaajan palautekeskustelu käydään ohjaajan ja puheenjohtajaparin välillä ja sen taustana käytetään työryhmältä kerättyä palautetta. Jos jompikumpi puheenjohtajista on mukana produktiossa on palautekeskustelussa toinen hallituksen edustaja tai toinen puheenjohtajista pitää palautteen itsekseen.

Yhdistys tarjoaa jäsenilleen ja palkkaamilleen ohjaajille olemassa olevien resurssien puitteissa mahdollisimman hyvät olosuhteet työskentelylle. Jokainen jäsen huolehtii omalta osaltaan yleisen työrauhan toteutumisesta ja hyvän ryhmähengen ylläpitämisestä kaikessa teatterin järjestämisessä toiminnassa.

Yhteisöllisyys ja toiminnan vapaaehtoisuus

JYT on jäseneteatteri, jonka jäsenet valitaan valintakokeiden tai haastattelun kautta. Ylioppilasteatterin henkeen kuuluu yhteisöllisyys, jota JYT:ssa vaalitaan muun muassa koko jäsenistölle avoimin ensi-iltajuhlin sekä muin jo perinteeksi muodostunein tapahtumin.

Yhteisöllisyyteen kuuluu juhlimisen lisäksi kuitenkin myös yhteisten päämäärien eteen toimiminen, eli produktioiden ja tilausesitysten valmistamisen lisäksi esimerkiksi esityskausina lipunmyyntivuorojen ottaminen tai erilaisiin talkoisiin ja tapahtumien järjestämiseen osallistu-

minen. JYT pyrkii tarjoamaan jäsenilleen yhteistä tekemistä myös varsinaisen teatteritominnan lisäksi, jotta kokemus jyttiläisyydestä säilyisi myös produktiotoiminnan ulkopuolella olevilla jäsenillä.

JYT:ssa kaikki toiminta on vapaaehtoista. Pysyäkseen jäsenenä ei tarvitse jäsenmaksun maksamisen lisäksi tehdä mitään, ellei halua. Jokainen jäsen on vapaa tekemään itse päätöksensä siitä, kuinka aktiivisesti haluaa olla yhdistyksen toiminnassa mukana. Produktioihin tai hallitustoimintaan sitoutuessaan jäsenen vastuu yhteisöä kohtaan luonnollisesti kasvaa, mutta kaikissa tapauksissa tulosta tai jonkin tehtävän hoitamisesta tärkeämpää on toiminnassa mukana olevien ihmisten hyvinvointi. Teatterin hallitus ja työsuhteessa olevat ohjaajat huolehtivat oman jaksamisensa puitteissa työskentelyilmapiirin avoimuudesta niin, että harrastukseksi tarkoitettu teatteritoiminta ei muutu kenellekään liian raskaaksi.

Valintakokeissa JYT:n hallitus pyrkii kuitenkin tuomaan hakijoille esille yhteisöllisyyden ja yhdessä tekemisen merkityksen teatterin toiminnassa niin, että valituksi tulisi henkilöitä, jotka haluavat olla aktiivinen osa jäsenistöä.

Taiteellinen vapaus

JYT:n ohjelmistovalinnat tekee kulloinkin istuva hallitus, joten hallituspaikoilla olevien henkilöiden sekä teatterissa yleisesti vallitsevien arvojen vaikutusta valintoihin ei voi kiistää eikä esittää. JYT:lla ei kuitenkaan ole mitään tiettyä linjaa, jota sen tulisi ohjelmistovalinnoissaan noudattaa. Teosten sisällä esitettävät mielipiteet tai kommentit eivät siis edusta suoraan JYT:n tai sen hallituksen arvoja tai asenteita. JYT:n tarkoituksena on antaa tilaa sisällöltään, teemoiltaan ja toteutukseltaan keskenään kovin erilaisillekin näyttämöteoksille sekä aloittelevillekin ohjaajille. Teatterin toiminnan jatkuvuuden takaamiseksi ohjelmistovalinnoissa on otettava huomioon kuitenkin myös taloudelliset seikat, mikä voi myös olla perusteltu syy jollekin valinnalle.

Ympäristön huomioiminen toiminnassa

Osaltaan JYT:n toimintaa ohjaa myös ympäristönsuojelulaki. Lain tarkoituksena on ehkäistä ympäristölle koituvia haittoja, turvata terveellinen, kestävä ja monimuotoinen ympäristö, torjua ilmastonmuutosta, edistää luonnonvarojen kestävää käyttöä, vähentää jätteiden määrää, tehostaa ympäristölle haitallisen toiminnan vaikutusten arviointia sekä parantaa kansalaisten mahdollisuuksia vaikuttaa ympäristöä koskevaan päätöksentekoon (ympäristönsuojelulaki §1: lain tarkoitus).

Näihin samoihin tavoitteisiin JYT pyrkii toiminnassaan esimerkiksi käyttämällä produktioiden valmistamisessa ja muussa toiminnassa mahdollisimman paljon kierrätettyjä, lainattuja, vuokrattuja, hyvin kulutusta kestäviä tai helposti kierrätettävissä olevia materiaaleja. Teatterin toiminnasta aiheutuvat jätteet lajitellaan, eikä turhaa tavaraa hankita. Tämä on ekologisuuden lisäksi yhdistykselle taloudellista.

JYT on tehnyt vuoden 2018 alusta alkaen linjauksen, jonka mukaan kaikki yhdistyksen puolesta sen tapahtumissa tarjottava ruoka on vegaanista ja muutenkin mahdollisimman ympäristöystävällistä ja eettistä. Vegaaniutta ei edellytetä teatterin jäseniltä esimerkiksi nyyttärituomisissa, vaan linjaus koskee yhdistyksen rahoilla tehtäviä elintarvikehankintoja.

Yhdistyksen hallitus yhdessä aktiivijäsenten kanssa pyrkii jatkuvasti kehittämään toimintaa niin, että siitä aiheutuisi ympäristölle mahdollisimman vähän haittaa. Yhdistystoiminta on hyvä keino jäsenelle olla mukana tekemässä ympäristöystävällisiä päätöksiä ja näin laajentaa kestävä kehitystä tukevaa ajattelua myös muuhun elämäänsä ja mahdollisesti muihin yhteisöihin.

Tasa-arvo ja ihmiskäsitys

Suomessa laki yhdenvertaisuudesta määrittää 8 pykälässään, ettei ketään saa syrjiä iän, alkupeuran, kansalaisuuden, kielen, uskonnon, vakaumuksen, mielipiteen, poliittisen toiminnan, ammattiyhdistystoiminnan, perhesuhteiden, terveydentilan, vammaisuuden, seksuaalisen suuntautumisen tai muun henkilöön liittyvän syyn perusteella (yhdenvertaisuuslaki 1325/2014 § 8). JYT:n kaikessa toiminnassa pyritään aktiivisesti ylläpitämään ilmapiiriä, jossa jokainen yhdistyksen jäsen ja yhdistyksen toiminnassa mukana oleva ulkopuolinen toimija voi kokea olevansa hyväksytty ja tulevansa kuulluksi juuri sellaisena kuin on.

Yhdenvertaisuuden toteutumisesta huolehtivat osaltaan niin hallitus, yhdistyksen palkkaamat työntekijät kuin jokainen toiminnassa mukana oleva jäsen. Mahdolliset taiteelliset erimielisyydet pyritään selvittämään heti niiden ilmettyä, etteivät ne ehdi kasvattaa henkilöiden välille eripuraa tai katkeruutta. Havaitessaan puutteita tasa-arvon tai yhdenvertaisuuden toteutumisessa tai kokiessaan tulleet epäoikeudenmukaisuudet, kehoitetaan yhdistyksen jäsentä tai sen ulkopuolista toimijaa olemaan yhteydessä teatterin hallituksen jäsenvastaavaan, jotta asia saadaan selvitettyä. Jäsenvastaava on yhteyshenkilö myös tilanteissa, joissa yhdistyksen toimintaan osallistuva kokee tulevansa seksuaalisen häirinnän tai muun häirinnän kohteeksi. Jäsenvastaavan ja muun JYT:n hallituksen tukena on Jyväskylän Yliopiston Ylioppilaskunta JYY:n häirintäyhdistyksen henkilöt, joilta voi pyytää neuvoa ja apua asioiden selvittämiseen.

Yhdistyksen oman eettisen ohjeiston lisäksi suosittelemme tutustumaan [Teatteri- ja mediatyöntekijöiden liitto Teme ry:n eettiseen toimintaohjeeseen](#). Ohjeessa selkeästi avattu epäasialliseen kohteluun liittyvää termistöä, jotta se on helpompi tunnistaa ja siihen on mahdollista puuttua.

Avoimuus, läpinäkyvyys ja lähestyttävyyys

JYT:n sisäinen avoimuus ja läpinäkyvyys toteutuu siten, että hallituksen kokouksiin ovat aina tervetulleita kaikki yhdistyksen jäsenet. JYT on olemassa jäseniään varten ja sen hallituksen tehtävänä on luotsata toimintaa mahdollisimman paljon jäsenistön tarpeita ja haluja mukailleen sekä heidän taiteellista kehitystään silmällä pitäen. Hallitus viestii jäsenilleen avoimesti toiminnastaan, ja kaikki hallituksen ja yhdistyksen kokousten pöytäkirjat jaetaan jäsenistön nähtäväksi kun ne on hyväksytty.

Jäsenteatterina JYT muodostaa aktiivijäsenten kesken tiiviin yhteisön, joka saattaa ulkoapäin katsottuna vaikuttaa ryhmän ulkopuolisia poissulkevana tai sisäänpäin lämpenevänä. Tiiviin yhteishengen rinnalla onkin tärkeää muistaa antaa arvoa myös oman ryhmän ulkopuolisille ihmisille ja toiminnalle. "Jyttiläisyys" ei saa koskaan olla syy pitää muita toimijoita itseään huonompina. JYT palvelee jäsentensä lisäksi myös katsojakuntaansa sekä toimii yhteistyössä toisten keskisuomalaisen teattereiden ja muiden paikallisten toimijoiden kanssa hyvässä hengessä.

Poliittinen ja vakaumuksellinen sitoutumattomuus

JYT on poliittisesti ja vakaumuksellisesti sitoutumaton teatteri. Se ei edusta mitään tiettyä poliittista aatetta tai johdattele jäseniään minkään tietyn vakaumuksen pariin. Kulloisenkin jäsenistön ja teatteria johtavan hallituksen jäsenten henkilökohtaiset mielipiteet, näkemykset ja ajatukset luonnollisesti näkyvät teatterin toiminnassa, ja JYT voi toteuttaa vahvojakin yhteiskunnallisia teemoja kantavia produktioita. Jokainen esitys on kuitenkin oma taiteellinen kokonaisuutensa, jonka sisällä voidaan sanoa tai esittää näkemyksiä tai mielipiteitä, jotka eivät välttämättä edusta yhdistyksen yleistä kantaa.

JYT:lla on vapaus valita ohjelmistoonsa teemoiltaan ja sanomaltaan toisistaan poikkeavia tai vastaavasti samankaltaisia teemoja kantavia esityksiä tulematta leimatuksi jonkin tietyn aatteen kannattajaksi. Teatterin jäsenistö koostuu pääasiassa nuorista aikuisista, joille JYT voi tarjota paikan tutkia teatteritaiteen keinoin omia arvojaan ja asenteitaan sekä kokeilla tehdä teatteria eri näkökulmista ja erilaisin työtavoin. Tämän vuoksi JYT on alati muutoksessa, aina senhetki-

sen aktiivijäsenistönsä näköinen teatteri. Vapaa vaihtamaan suuntaa, kokeilemaan, korjaamaan kurssia tai koittamaan jotain uutta siinä missä ihmiset sen riveissäkin.

Vastuun jakautuminen eettisen ohjeiston toteutumisessa

JYT:ia johtaa sen jäsenistöstä vaalikokouksessa vuodeksi kerrallaan valittava hallitus. Puheenjohtajansa johdolla hallitus huolehtii siitä, että yhdistyksen toiminnassa noudatetaan yhdistyslakia sekä yhdistyksen omia sääntöjä ja sen eettistä ohjeistusta. Jokainen jäsen on kuitenkin myös omalta osaltaan vastuussa siitä, että hän yhdistyksen toimintaan osallistuessaan myös noudattaa edellä mainittuja lakeja, sääntöjä ja ohjeita. Yhteisön jäsen on ongelmatilanteissa aina vastuullinen ottamaan yhteyttä JYT:n hallitukseen.

Eettisen ohjeiston päivittäminen on kulloisenkin hallituksen tehtävä. Ohjeiston sisällön ajan-kohtaisuutta on suositeltavaa tarkastella vuosittain.